

TASIGO HOTEL

İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI

GÖZDEN GEÇİREN

AD SOYAD: Cem Savaş AYKURT

GÖREV: İnsan Kaynakları Müdürü

TARİH – İMZA:

ONAYLAYAN

AD SOYAD: Yasemin YAMAN KOÇ

GÖREV: Genel Müdür

TARİH – İMZA:

İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI

İnsan Hakları ve Eşitlik Politikası'nın amacı, TASİGO ESKİŞEHİR'in İnsan Hakları konusundaki yaklaşım ve uygulamalarını beyan etmektir.

TASİGO ESKİŞEHİR, ulusal ve uluslararası yasal yönetmelik, sözleşme ve temel ilkelere uyum sağlayarak çalışanlarının, misafirlerinin, tedarikçilerinin ve toplumun haklarına saygı duyar. hak ihlallerinden kaçınma sorumluluğunun bilincinde hareket ettiğini taahhüt eder.

Eylemlerimiz;

- Cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin tüm paydaşlarımıza dürüst ve eşit şekilde davranırız.
- İnsan Kaynakları yönetimi temelinde samimiyet, dürüstlük ve takdir yer almaktadır, değer yaratımını en üst düzeye çıkarmak için 'doğru işe doğru insan' felsefesini izliyoruz.
- Çalışanlar; cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve mezhep farkı gözetmeksizin liyakat ve fırsat eşitliği ilkelerine göre işe alınır.
- Tüm çalışanların menfaat ve kişisel haklarını gözetiriz.
- Çalışanlarımızın çalışma ve sosyal haklarını korur, adil ve tatmin edici ücret politikası izleriz.
- Çalışanlarımızın hak ve farklılıklarına saygı duyar, temel hak ve özgürlüklerine müdahale edilecek ortamların oluşmasına izin vermeyiz.
- Savunmasız grupta yer alan kadın, çocuk, genç, engelli bireyleri sosyal sorumluluk yaklaşımımız ile korunur ve gözetilir.
- Çocuk ve gençlerin ticari sömürsüne izin verilmez, desteklenmez ve çocuk işçi çalıştırılmaz.
- Çalışan kadromuz, kadın-erkek dağılımı cinsiyet gözetmektensizin oluşturulmakta ve en az %3 engelli çalışan istihdamı sağlanır.
- İstikrarlı iş ilişkileri kurar, çalışanlarımıza adil davranır, keyifle görev yapacağı güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar.
- Ekip içi ilişkilerimizde açık olmayı, her daim dayanışmayı ve bilgi paylaşımını esas alıyoruz.

İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI

- Çalışanların yetenek ve performanslarını geliştirmek için periyodik eğitim düzenlenir ve etkinliklerini değerlendiririz.
- Çalışanlarımızın görüş, önerileri ve sorunlarını dinler, ilgili hususlar için aksiyon alırız.
- Terfi sürecimizde herhangi bir ayırım gözetmeksizin kıdem, performans, işe devam durumu kriterleri esas alınır, adil ve liyakata dayalı atamalar gerçekleştiririz.
- Görev, yetki, alt üst ilişkisi gözetmeksizin; çalışanlara üst yetkilileri ya da meslektaşları tarafından uygunsuz davranışlar (psikolojik istismar, cinsel taciz, baskı, alay, dışlama, aşağılama, iftira vb.) bir girişimin varlığı kabul edilmez ve dahi oluşumuna izin verilmez.