

TASIGO HOTEL

RÜŞVET VE YOLSUZLUK KARŞITI POLİTİKASI

GÖZDEN GEÇİREN

AD SOYAD: Yasemin YAMAN KOÇ

GÖREV: Genel Müdür

TARİH – İMZA:

ONAYLAYAN

AD SOYAD: Yasemin YAMAN KOÇ

GÖREV: Genel Müdür

TARİH – İMZA:

RÜŞVET VE YOLSUZLUK KARŞITI POLİTİKASI

TASİGO ESKİŞEHİR, itibarı ve Tasigo markasının güvenilirliğinin sürdürülmesi için süreçlerin yönetimi ile iç ve dış iletişimde temel alınan davranış ve kuralları belirlenmiştir. Rüşvet ve Yolsuzluk Karşiti Politika'nın amacı, yaklaşımların ve uygulama yükümlülüklerini beyan etmektir.

TASİGO ESKİŞEHİR bünyesinde iş bu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe duyulan bir çalışan hakkında araştırma yapılarak uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır, haklı sebep ile tek taraflı olarak istisna yapılmaksızın sözleşme sonlandırılır

Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilmez.

- Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi adaletli, dürüst, şeffaf ve tarafsız yaklaşımları esas olarak gerçekleştiririz. Kurumsal menfaatler yerine tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözetir, erdemli ve güvenilir paydaşlar ile yolumuza devam etmeyi prensibimiz sayarız.
- İster doğrudan ister üçüncü taraf aracılığıyla gerçekleşen rüşvet kabul edilemez
- Tüm paydaşları da kapsayan üçüncü şahıslar aracılığıyla ticari işlemlerinin sonucunu etkileyebilecekleri veya etkilediği algılanabilecek hediye, ağırlama gibi ikramlar ile rüşvet olarak nitelendirilecek herhangi bir sözlü ve yazılı ifade ile anlaşma kesinlikle kabul edilmez, kişiye özel muamele ve ayrıcalıklara izin verilmez.
- Ürün ve hizmet oluşturan süreçlerimizde girdi ve kaynak olarak kullanılan her türlü mal ve hizmet alımı yasal şartlar gereğince, açık rekabet ilkelerine göre ilgili birkaç firmadan teklif talep edilerek ilgili prosedür kapsamında objektif bir şekilde değerlendirilir.
- Çalışanlarımızın veya ailelerinin, arkadaşlarının, iş arkadaşlarının veya tanıdıklarının menfaati için rüşvet talep etmesi, düzenlemesi veya kabul etmesi yasaktır. Aksi ispatlandığı takdirde rüşvet eyleminde bulunan çalışanlar disiplin suçu ile cezalandırılırlar.

RÜŞVET VE YOLSUZLUK KARŞITI POLİTİKASI

- Ekip arkadaşlarımızın menfaatleri doğrultusunda siyasi partilere, kuruluşlara veya siyasetle uğraşan bireylere doğrudan veya dolaylı katkılarda bulunması öngörülemez ve yasaktır.
- Rüşvet ve yolsuzluğa adı karışmış çalışan, yüklenici ve tedarikçi iş ortakları ile iş akdi fesih edilir.
- Tedarikçi seçiminde; firmanın güvenilirliği ile marka değeri, mal ve hizmetin bedeli, tedarikçinin ikameti, ürün ve tedarikçi kuruluşa ait çevre ve kalite sertifikaları ile sürdürülebilirlik sertifikalarının varlığı değerlendirme kriterleridir.
- Ticari anlaşmalar kurumların karşılıklı menfaatleri doğrultusunda gizlilik esasına dayalı yönetilir. Çalıştığımız her kuruma ait tüm bilgi ve veriler gizlilik esasına göre korunur ve muhafaza edilir. Söz konusu bilgileri yalnızca ilgili yasanın veya her durumda ilgili tarafın izni aldıktan sonra kullanmayı taahhüt ederiz.
- Ekip arkadaşlarımıza üçüncü şahıslar tarafından sunulan / verilen maddi değeri yüksek ve kötü niyetli hediyeler yönetimimiz tarafından rüşvet olarak nitelendirilecek olup, şirketimiz her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır.
- Malzeme stok kontrolü ve tüketim miktar verileri düzenli olarak kontrol edilir. Uyuşmazlık saptandığı noktalarda araştırmalar yapar ve aksiyonlar alınız.
- Görev sorumluluk bilinci, malzemenin ve ekipmanın korunması ve işin doğru şekilde uygulanması ile ilgili bilgi ve oryantasyon eğitimleri periyodik olarak gerçekleştirilir.